



**ADOPTONS  
LES BONS  
RÉFLEXES !**

**Savoir réagir face à un témoignage de violence sexiste ou sexuelle  
et/ou de harcèlement d'un·e étudiant·e en stage ou en alternance.**

# OBJECTIF

Vous aider, en tant qu'enseignant·e et tuteur·rice pédagogique à adopter les bons réflexes lorsqu'un·e étudiant·e confie une situation de violence sexiste ou sexuelle, de harcèlement ou de discrimination, à l'IUT ou en entreprise.

## 1. REPÉRER

---

Signaux possibles :

- > changements de comportement : isolement, anxiété, absences, baisse de résultats
- > allusions à un climat dégradé, à des propos humiliants ou déplacés
- > paroles mentionnant des gestes, pressions, attitudes non consentis.

## 2. ACCUEILLIR LA PAROLE

---

Attitudes à adopter :

- > écouter sans interrompre, avec bienveillance
- > remercier pour la confiance accordée
- > croire la personne, sans minimiser, ni juger
- > rassurer : elle n'est pas responsable de ce qu'elle subit.

## 3. ORIENTER

---

Faits survenus dans l'entreprise :

- > Plateforme de signalement UniCA, tuteur·rice IUT, maître·sse d'apprentissage ou RH de l'entreprise, CFA Formasup Méditerranée

Faits survenus à l'IUT :

- > Plateforme de signalement UniCA, direction de l'IUT, Centre de Santé Universitaire : rendez-vous sur Doctolib «Centre de Santé Universitaire - Nice»

En cas de danger immédiat :

- > **17** (police/gendarmerie), **15** (SAMU), **114** (SMS d'urgence)  
**3114** (numéro national de prévention du suicide)

Soutien psychologique :

- > Centre de Santé Universitaire, médecin traitant, association France Victimes : **116 006 - 7j/7 - 9h-19h**

Soutien juridique et social :

- > CIDFF Alpes-maritimes : **04 93 71 55 69** (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles), association France Victimes.

## RÉFLEXE !

**Proposez un temps d'échange dans un lieu calme et adapté. Vous ne devez ni enquêter, ni confirmer les faits.**

**Votre rôle : écouter, noter les éléments clés, orienter vers les services compétents et les personnes ressources.**

## RÉFLEXE !

**Dites :** «*Merci de m'en parler, c'est important. Ce que tu décris n'est pas normal, je te crois. Nous allons voir ensemble vers qui se tourner pour t'accompagner.*»

**Évitez : les questions intrusives** «*Pourquoi n'avoir rien dit avant ?*», «*Es-tu sûr·e ?*», **voire jugeantes** «*Pourquoi n'as-tu pas dit non ?*». **Ne promettez pas le secret absolu, mais expliquez que la situation doit être connue pour permettre un accompagnement.**

## RÉFLEXE !

**Informez toujours l'étudiant·e des démarches que vous allez effectuer.**

*Exemple : «Les faits décrits sont très graves, je suis obligé·e d'en informer la direction de l'IUT et de faire un signalement sur la plateforme UniCA.»*

**Proposez de faire une mise en lien avec les services d'accompagnement.**

*Exemple : «Si tu veux, je peux envoyer un email au CFA qui pourra te contacter par la suite.»*

**Certaines situations sont complexes. Prenez conseil auprès de la mission égalité de l'université.**

## CONTACTS

---

- > Plateforme de signalement UniCA : **univ-cotedazur.signalement.net**
- > Direction IUT Nice Côte d'Azur : **iut.direction.secretariat@univ-cotedazur.fr**
- > CFA Formasup Méditerranée : **discriminations@formasup.med.com**
- > Direction Égalité Diversité UniCA : **mission-egalite@univ-cotedazur.fr**

# À RETENIR

Ne tentez jamais de régler la situation seul-e, des relais existent.

Votre priorité : écouter, sécuriser, orienter

Conservez une trace de l'échange avec l'étudiant-e (date, lieu, contexte, contenu succinct), utile pour la prise en charge et le suivi du dossier.

PLATEFORME DE SIGNALEMENT  
UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR



UNIVERSITÉ  
CÔTE D'AZUR

