



ADOPTONS LES BONS RÉFLEXES !

Savoir réagir face à un témoignage de violence sexiste ou sexuelle et/ou de harcèlement d'un·e étudiant·e en stage ou en alternance.

OBJECTIF

Vous aider, en tant qu'enseignant·e et tuteur·rice pédagogique à adopter les bons réflexes lorsqu'un·e étudiant·e confie une situation de violence sexiste ou sexuelle, de harcèlement ou de discrimination, à l'IUT ou en entreprise.

1. REPÉRER

Signaux possibles :

- > changements de comportement : isolement, anxiété, absences, baisse de résultats
- > allusions à un climat dégradé, à des propos humiliants ou déplacés
- > paroles mentionnant des gestes, pressions, attitudes non consentis.

2. ACCUEILLIR LA PAROLE

Attitudes à adopter :

- > écouter sans interrompre, avec bienveillance
- > remercier pour la confiance accordée
- > croire la personne, sans minimiser, ni juger
- > rassurer : elle n'est pas responsable de ce qu'elle subit.

3. ORIENTER

Faits survenus dans l'entreprise :

- > Plateforme de signalement UniCA, tuteur·rice IUT, maître·sse d'apprentissage ou RH de l'entreprise, CFA Formasup Méditerranée

Faits survenus à l'IUT :

- > Plateforme de signalement UniCA, direction de l'IUT, Centre de Santé Universitaire : rendez-vous sur Doctolib «Centre de Santé Universitaire - Nice»

En cas de danger immédiat :

- > **17** (police/gendarmerie), **15** (SAMU), **114** (SMS d'urgence)
3114 (numéro national de prévention du suicide)

Soutien psychologique :

- > Centre de Santé Universitaire, médecin traitant, association France Victimes : **116 006 - 7j/7 - 9h-19h**

Soutien juridique et social :

- > CIDFF Alpes-maritimes : **04 93 71 55 69** (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles), association France Victimes.

RÉFLEXE !

Proposez un temps d'échange dans un lieu calme et adapté. Vous ne devez ni enquêter, ni confirmer les faits.

Votre rôle : écouter, noter les éléments clés, orienter vers les services compétents et les personnes ressources.

RÉFLEXE !

Dites : «*Merci de m'en parler, c'est important. Ce que tu décris n'est pas normal, je te crois. Nous allons voir ensemble vers qui se tourner pour t'accompagner.*»

Évitez : les questions intrusives «*Pourquoi n'avoir rien dit avant ?*», «*Es-tu sûr·e ?*», **voire jugeantes** «*Pourquoi n'as-tu pas dit non ?*». **Ne promettez pas le secret absolu, mais expliquez que la situation doit être connue pour permettre un accompagnement.**

RÉFLEXE !

Informez toujours l'étudiant·e des démarches que vous allez effectuer.

Exemple : «Les faits décrits sont très graves, je suis obligé·e d'en informer la direction de l'IUT et de faire un signalement sur la plateforme de l'université.»

Proposez de faire une mise en lien avec les services d'accompagnement.

Exemple : «Si tu veux, je peux envoyer un email au CFA qui pourra te contacter par la suite.»

Certaines situations sont complexes. Prenez conseil auprès de la Direction Égalité-Diversité d'UniCA.

CONTACTS

- > Plateforme de signalement UniCA : **univ-cotedazur.signalement.net**
- > Direction IUT Nice Côte d'Azur : **iut.direction.secretariat@univ-cotedazur.fr**
- > CFA Formasup Méditerranée : **discriminations@formasup.med.com**
- > Direction Égalité-Diversité UniCA : **mission-egalite@univ-cotedazur.fr**

À RETENIR

Ne tentez jamais de régler la situation seul-e, des relais existent.

Votre priorité : écouter, sécuriser, orienter

Conservez une trace de l'échange avec l'étudiant-e (date, lieu, contexte, contenu succinct), utile pour la prise en charge et le suivi du dossier.

PLATEFORME DE SIGNALEMENT
UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

